



### **Ausbildung und Weiterbildung**

Der Caritasverband Ruhr-Mitte e.V. ist sehr daran interessiert, junge Menschen zu einer guten Berufsausbildung zu verhelfen und Mitarbeitende zur Weiterqualifizierung zu ermutigen.

#### **Berufsausbildung**

Insbesondere im Bereich Pflege, Erziehung und Gesundheitsmanagement herrscht in Deutschland Knappheit an qualifiziertem Personal. Wir halten es für eine gesellschaftliche Aufgabe, unseren Beitrag zu leisten, wo dieser benötigt wird und wo wir in der Lage sind, fachkundig zu unterstützen. Deshalb bieten wir regelmäßig Ausbildungsplätze z.B. für die Berufe

- Pflegefachkraft
- Pflegefachassistenz
- Erzieher/Erzieherin
- Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen

an. Ganz bewusst beschränken wir die Anzahl der Ausbildungsplätze, um sicherstellen zu können, dass wir über den gesamten Ausbildungszeitraum ein hohes Ausbildungsniveau erreichen. Dazu kooperieren wir u.a. mit dem Bildungszentrum für Gesundheitsberufe (BIGEST) in Bochum. Eine hohe Anzahl an gut qualifizierten Praxisanleitern ist wichtig, um die Erreichung der Ausbildungsziele unserer Azubis zu unterstützen. Wir verpflichten uns zur Schaffung der notwendigen Freiräume für die gemeinsame Arbeit. An der Weiterqualifizierung geeigneter Mitarbeitender zu Praxisanleitern sind wir jederzeit sehr interessiert.

#### **Weiterqualifizierung**

Es ist uns ein besonderes Anliegen, unsere Dienste auf höchstem, aktuellem Niveau zu erbringen. Dazu ist es erforderlich, dass unsere Mitarbeitenden entsprechend qualifiziert sind. Dabei machen wir nicht bei der Erfüllung der gesetzlichen Qualifizierungs- und Nachweis-Pflichten halt, sondern fördern individuelles Engagement unserer Kolleginnen und Kollegen. Dabei unterscheiden wir nach zwei wesentlichen Kriterien: Dienstnahe und dienstferne Weiterbildungen.

#### **Dienstnahe Weiterbildungen**

Bei dienstnahen Weiterbildungen handelt es sich um solche, die unmittelbar mit der täglichen Arbeit mit Patienten, Klienten, Bewohnern und Gästen bzw. in der Verwaltung in Verbindung stehen und diese Arbeit konkret verbessern oder weiterentwickeln können.

Entsprechend dem dienstlichem bzw. persönlichem Nutzen unterstützt der Caritasverband Ruhr-Mitte e.V. seine Mitarbeitenden z.B. durch die anteilige oder vollständige Übernahme von Seminargebühren, Übernahme von Fahrtkosten, Freistellungen vom Dienst oder ggf. Bildungsurlaub von bis zu 5 Tagen im Jahr. Die Förderung ist grundsätzlich unabhängig vom Stellenumfang.

#### **Dienstferne Weiterbildungen**

Bei dienstfernen Weiterbildungen handelt es sich um solche, die die persönliche Weiterentwicklung und -bildung der Mitarbeitenden in den Mittelpunkt stellen.

Hier unterstützt der Caritasverband Ruhr-Mitte e.V. im Einzelfall und unter der Voraussetzung, dass das Qualifizierungsthema und der Umfang der Maßnahme im Vorfeld vorgestellt und abgestimmt wurden. Eine Unterstützung kann dann z.B. in Form von flexibilisierten Einsatzzeiten (sofern dienstlich möglich) oder unentgeltlichem Sonderurlaub gewährt werden, wenn zumindest mittelbar ein positiver Effekt in der täglichen Arbeit oder der öffentlichen Wahrnehmung der Caritas entsteht.

### **Anrechnung von Weiterbildungszeiten**

Bei der Anrechenbarkeit von dienstnahen Weiterbildungs- und Trainingszeiten unterscheiden wir nicht nach Voll- oder Teilzeitkräften: Die Seminarzeiten werden grundsätzlich zu 100% als Arbeitszeit angerechnet, ein Abzug z.B. nach Teilzeitquote erfolgt nicht. Dabei sind, z.B. bei mehrtägigen Veranstaltungen, die gesetzlichen Regelungen zur maximalen Dauer eines Arbeitstages zu berücksichtigen.